

# ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

“Luigi EINAUDI”

Dirigente Scolastico tel. 0883/661496 – D. SS. GG. AA. Tel. 0883/661496 – Segreteria Tel/fax 0883/666007

Via L. Settembrini, 160 – 76012 CANOSA DI PUGLIA (BT) – Cod. Fisc. 81004890729

E-mail: [bais00700p@istruzione.it](mailto:bais00700p@istruzione.it) PEC: [bais00700p@pec.istruzione.it](mailto:bais00700p@pec.istruzione.it) Sito: [www.iisseinaudi.edu.it](http://www.iisseinaudi.edu.it)

Canosa di Puglia, 10/10/2020

## COMUNICATON. 38

Ai Docenti  
Al personale ATA  
AI DSGA

Oggetto:	<b>Permessi retribuiti ai sensi dell’art. 33 L. 104/1992 e successive modificazioni personale Docente/ATA: presentazione istanze, sussistenza dei requisiti e modalità richieste permessi (a.s. 2020-2021).</b>
----------	---

Con la presente si forniscono disposizioni relative alla disciplina delle assenze dal servizio per il permesso retribuito di cui all’oggetto, cui le SS.LL. sono invitate ad attenersi. Si comunica pertanto, al personale interessato alla fruizione dei permessi per l’assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall’art. 24 della Legge 183/2010, che i giorni di assenza, a tale titolo fruiti, vanno comunicati al Dirigente Scolastico con congruo anticipo e per iscritto e, se possibile, con riferimento all’arco temporale del mese, al fine di consentire l’efficacia e l’efficienza dell’attività amministrativa, salvo dimostrate ragioni di urgenza (Circolare Funzione Pubblica n° 13 del 6/12/2010 n° 7, *Oneri del dipendente interessato alla fruizione delle agevolazioni*, ultimo comma).

Il personale interessato, è invitato a predisporre preferibilmente, **piani di fruizione dei permessi su base mensile o settimanale o, in caso di difficoltà a comunicare la relativa fruizione con almeno tre giorni di anticipo** al fine di consentire un’adeguata e funzionale ottimizzazione dell’organizzazione.

**Le giornate di permesso già pianificate possono essere variate dal lavoratore in presenza di urgente necessità dell’assistito, attestata da dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità.**

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all’art. 15, comma 6, prevede che tali permessi “...*devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti*”.

Si rende noto infine, che la nostra Istituzione Scolastica, come ogni Pubblica Amministrazione, è tenuta a comunicare annualmente (entro il 31 marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate di permesso fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, anche al fine di verificarne la legittima concessione.

Nel ricordare che il diritto alla fruizione dei permessi non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l’assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità, ad eccezione dell’assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, si invitano i lavoratori interessati a presentare tempestivamente la documentazione di rito (nuova richiesta) o confermare/aggiornare la propria situazione utilizzando i modelli allegati.

In particolare per le nuove richieste il personale interessato dovrà presentare una dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà dalla quale risulti:

- che il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno;
- la libera scelta effettuata dalla persona con disabilità in situazione di gravità su chi all’interno della stessa famiglia, debba prestare l’assistenza prevista dai termini di Legge;
- che il lavoratore sia l’unico componente della famiglia che assiste il familiare disabile.

Nel caso si tratti di parente o affine di terzo grado, il lavoratore dovrà produrre un’attestazione da

